

Số: /BC-UBND

Phổ Văn, ngày 26 tháng 10 năm 2023

BÁO CÁO

Sơ kết giữa kỳ kết quả thực hiện kế hoạch hành động Chiến lược quốc gia vì bình đẳng giới trên địa bàn tỉnh, giai đoạn 2021 - 2025
(Giai đoạn báo cáo: Từ năm 2021 đến tháng 09/2023)

I. KẾT QUẢ ĐẠT ĐƯỢC

1. Công tác ban hành văn bản triển khai thực hiện

- Kế hoạch số 14/KH-UBND ngày 25/01/2021 của UBND phường Phổ Văn về triển khai thực hiện công tác gia đình và phòng, chống bạo lực gia đình năm 2021 trên địa bàn phường Phổ Văn.

- Kế hoạch số 30/KH-UBND ngày 17/9/2021 của UBND phường Phổ Văn về triển khai Tháng hành động Bình đẳng giới và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới năm 2021.

- Kế hoạch số 27/KH-UBND ngày 15/02/2022 của UBND phường Phổ Văn về tổ chức các hoạt động tuyên truyền nhân Tháng hành động quốc gia về phòng, chống bạo lực gia đình và Ngày Gia đình Việt Nam trên địa bàn.

- Kế hoạch số 21/KH-UBND ngày 10/01/2023 của UBND phường Phổ Văn về tổ chức các hoạt động tuyên truyền nhân Tháng hành động quốc gia về phòng, chống bạo lực gia đình và Ngày Gia đình Việt Nam trên địa bàn.

2. Công tác tập huấn, tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật.

Trong những năm qua, Đảng ủy, chính quyền luôn quan tâm, tạo điều kiện cho phụ nữ và Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam phường phát huy vai trò, tiềm năng, sức sáng tạo và khả năng đóng góp của mình trong sự nghiệp xây dựng và bảo vệ Tổ quốc. Chủ trương, chính sách liên quan đến phụ nữ được ban hành và thực hiện có hiệu quả, mục tiêu bình đẳng giới đạt kết quả tích cực. Đời sống vật chất, tinh thần và vị thế của phụ nữ trong gia đình và xã hội ngày càng được nâng cao. Phụ nữ đã phát huy truyền thống đoàn kết, tương thân tương ái, nỗ lực trong học tập, lao động đạt nhiều thành tích xuất sắc và có nhiều đóng góp trên tất cả các lĩnh vực của địa phương. Hội Liên hiệp Phụ nữ phường và các chi hội đã chủ động, sáng tạo, đổi mới nội dung và phương thức hoạt động; đoàn kết, tập hợp, động viên các tầng lớp phụ nữ thực hiện tốt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; tổ chức nhiều phong trào thi đua, cuộc vận động thiết thực và hiệu quả, đặc biệt là phong trào "Phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc" và cuộc vận động rèn luyện 4 phẩm chất đạo đức "Tự tin, tự trọng, trung hậu, đảm đang", góp phần tích cực thực hiện các mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội, bảo đảm quốc phòng,

an ninh, tham gia xây dựng Đảng và hệ thống chính trị vững mạnh, xây dựng nông thôn mới có hiệu quả.

3. Công tác phối hợp liên ngành.

Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến chính sách pháp luật về Bình đẳng giới và vì sự tiến bộ phụ nữ. Phối hợp với Hội LHPN phường Phổ Văn thường xuyên tuyên truyền tại các buổi sinh hoạt chi, tổ, Hội định kỳ hàng tháng, quý gắn với chủ đề bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ.... nhân các ngày kỷ niệm như: ngày Quốc tế phụ nữ 8/3, phường Phổ Văn tổ chức tọa đàm và tổ chức các hoạt động như tổ chức trò chơi dân gian, hái hoa dân chủ cho các thành viên nữ công đoàn cơ quan và các chị em ở 05 chi hội phụ nữ đã tạo được không khí vui tươi, đoàn kết, đặc biệt nhân ngày Gia đình Việt nam 28/6, Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ đã phối hợp liên tịch với Hội LHPN tổ chức tuyên truyền về Ngày Gia đình Việt nam và tham gia hội thi tìm hiểu pháp luật về phòng chống bạo lực gia đình, đồng thời truyền thông về bình đẳng giới trong lĩnh vực phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới, giảm thiểu tình trạng mất cân bằng giới tính khi sinh.

4. Nguồn lực:

a) Công tác kiện toàn tổ chức bộ máy, biên chế:

Cán bộ làm công tác Bình đẳng giới và Vì sự tiến bộ của phụ nữ của UBND thường xuyên được kiện toàn, phù hợp với thực tế của UBND phường.

b) Việc bố trí ngân sách địa phương:

Từ ngân sách nhà nước của phường bố trí các năm 2021, 2022, 2023 cho công tác gia đình, bình đẳng giới và phòng, chống bạo lực gia đình với kinh phí 3 triệu đồng/năm.

5. Công tác kiểm tra, thanh tra, giám sát.

UBND luôn tích cực bồi dưỡng, nâng cao năng lực, kiến thức cho cán bộ phụ trách công tác bình đẳng giới, luôn sát sao trong việc kiểm tra, giám sát và kịp thời phát hiện, xử lý vi phạm pháp luật về bình đẳng giới.

Tiếp tục triển khai thực hiện các Nghị định hướng dẫn thi hành Luật bình đẳng giới.

6. Đánh giá kết quả đạt được đối với từng lĩnh vực (căn cứ các chỉ tiêu được nêu tại Quyết định số 254/QĐ-UBND ngày 19/4/2021 của UBND tỉnh để đánh giá), cụ thể:

6.1) Bình đẳng giới trong lĩnh vực chính trị:

a) Tỷ lệ nữ tham gia cấp ủy nhiệm kỳ 2021 – 2025: 02 nữ.

b) Tỷ lệ nữ đại biểu Quốc hội nhiệm kỳ 2021 – 2026: Không có.

c) Tỷ lệ nữ đại biểu Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2021 – 2026: 02 nữ.

d) Tỷ lệ nữ lãnh đạo chủ chốt cấp phòng, đơn vị: Không có.

đ) Tỷ lệ nữ lãnh đạo chủ chốt: Không có (CT, PCT UBND cấp huyện, xã, thống kê theo từng cấp): Không có.

e) Tỷ lệ nữ thạc sĩ trong tổng số người có trình độ thạc sĩ và tương đương (diện CB,CC,VC và NLĐ do cơ quan tổ chức, nội vụ quản lý):

g) Tỷ lệ nữ tiến sĩ trong tổng số người có trình độ tiến sĩ và tương đương (diện CB,CC,VC và NLĐ do cơ quan tổ chức, nội vụ quản lý): Không có.

6.2) Bình đẳng giới trong lĩnh vực kinh tế; lao động:

Tỷ lệ nữ giám đốc hợp tác xã: Năm 2021, năm 2022 và đến tháng 9/2023: (thống kê từng năm): Không có.

6.3. Bình đẳng giới trong lĩnh vực giáo dục và đào tạo:

Tỷ lệ trẻ em trai và trẻ em gái dân tộc thiểu số hoàn thành giáo dục Tiểu học: Năm 2021, năm 2022 và đến tháng 9/2023: không có.

6.4. Bình đẳng giới trong lĩnh vực y tế:

a) Việc thực hiện lồng ghép vấn đề bình đẳng giới trong công tác dân số, kế hoạch hóa gia đình, chăm sóc sức khỏe sinh sản: thường xuyên.

b) Tỷ số giới tính khi sinh ở mức không cân bằng, bé trai/?.?. bé gái sinh ra sống: Năm 2021, năm 2022 và đến tháng 9/2023:

+ Năm 2021: 22 nam; 21 nữ.

+ Năm 2022: 36 nam; 26 nữ.

+ Tháng 9/ 2023: 51 nam; 33 nữ.

c) Tỷ lệ tử vong bà mẹ liên quan đến thai sản giảm 0/100.000 trẻ sinh sống: Năm 2021, năm 2022 và đến tháng 9/2023: Không có.

d) Tỷ suất sinh ở vị thành niên giảm từ?.. ca sinh/1.000 phụ nữ: Năm 2021, năm 2022 và đến tháng 9/2023: Không có.

6.5. Bình đẳng giới trong lĩnh vực gia đình:

a) Tỷ lệ người bị bạo lực gia đình, bạo lực trên cơ sở giới được phát hiện được tiếp cận ít nhất một trong các dịch vụ hỗ trợ cơ bản: Năm 2021, năm 2022 và đến tháng 9/2023:

+ Năm 2021: 0

+ Năm 2022 : 0

+ Tháng 9/2023: 0

b) Tỷ lệ người gây bạo lực gia đình, bạo lực trên cơ sở giới được phát hiện ở mức chưa bị truy cứu trách nhiệm hình sự được tư vấn, tham vấn: Năm 2021, năm 2022 và đến tháng 9/2023:

+ Năm 2021: 0

+ Năm 2022 : 0

+ Đến tháng 9/ 2023: 0

II. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Kết quả đạt được

Công tác quy hoạch, đào tạo cán bộ nữ và việc xây dựng củng cố bộ máy tổ chức hội được cấp uỷ địa phương quan tâm. Chất lượng tổ chức Hội ngày càng tăng, tỷ lệ phát triển hội viên, xây dựng hội viên nòng cốt và cốt cán chính trị đạt khá; phong trào thi đua của Hội phụ nữ hướng trọng tâm vào thực hiện nhiệm vụ chính trị và đáp ứng yêu cầu thiết thực của hội viên và phụ nữ.

Hiện tại việc thực hiện bình đẳng giới đã có tác động tốt đến sự phát triển chung của địa phương, chất lượng của các cá nhân và các gia đình có nữ giới tăng lên rõ rệt.

UBND phường, các tổ chức đoàn thể trong hệ thống chính trị, các ban, ngành đã tăng cường trách nhiệm, hỗ trợ tạo điều kiện để Hội phụ nữ hoạt động. Đời sống vật chất, tinh thần của phụ nữ được quan tâm, chăm lo ngày càng tốt hơn; chế độ chính sách đối với cán bộ nữ và lao động nữ thực hiện khá tốt, tạo nhiều cơ hội thuận lợi để Hội phụ nữ phát triển; vai trò tham gia của Phụ nữ vào các hoạt động xã hội, quản lý nhà nước có bước chuyển biến tích cực nhiều hơn.

2. Tồn tại, hạn chế

Công tác tuyên truyền vẫn còn là khâu yếu, chưa đổi mới nên chưa có sức lan tỏa sâu rộng; nhận thức về giới và bình đẳng giới trong một phần nhân dân còn chưa thấu đáo: còn có tình trạng định kiến, gia trưởng trong gia đình, tư tưởng gia trưởng, trọng nam hơn nữ. Công tác quy hoạch, sắp xếp bố trí đội ngũ cán bộ nữ còn hạn chế, cơ cấu cán bộ nữ lãnh đạo, quản lý thực hiện chưa tốt. Về phía cán bộ nữ còn có tâm lý tự ti, an phận.

Đời sống của một bộ phận phụ nữ còn gặp nhiều khó khăn. Chính sách đối với lao động nữ vẫn còn những hạn chế nhất định.

3. Nguyên nhân

Nhận thức về vấn đề bình đẳng giới của một bộ phận tầng lớp nhân dân còn hạn chế. Tư tưởng xem nhẹ nữ giới vẫn tồn tại đã tạo ra những rào cản hạn chế phụ nữ khẳng định bản thân trong công việc và cuộc sống.

4. Đề xuất, kiến nghị

a) Các giải pháp hoàn thiện thể chế:

- Đề nghị Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ cấp trên tổ chức tập huấn về kỹ năng hoạt động cho các thành viên Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ ở địa phương.
- Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ cấp trên thực hiện xây dựng bộ tài liệu hướng dẫn kỹ năng hoạt động cho cơ sở.

b) Các giải pháp nhằm nâng cao hiệu quả thi hành Luật Bình đẳng giới tại địa phương:

Một là, tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền nhằm nâng cao nhận thức về bình đẳng giới tới mọi tầng lớp nhân dân và bản thân người phụ nữ. Xây dựng và triển khai các hoạt động tuyên truyền, các mô hình về bình đẳng giới phù hợp.

Nâng cao nhận thức và trách nhiệm của cấp ủy, chính quyền, nhất là phát huy vai trò của người đứng đầu cơ quan, địa phương trong thực hiện các mục tiêu quốc gia về bình đẳng giới; bố trí, phân công công tác đối với nữ cán bộ, công chức, viên chức đảm bảo đúng quy định về bình đẳng giới.

Hai là, phát triển nguồn nhân lực nữ đáp ứng yêu cầu hội nhập và phát triển đất nước. Từng bước thu hẹp dần khoảng cách giới trong quy định về tuổi nghỉ hưu tại Bộ luật Lao động hiện hành nhằm tạo điều kiện và cơ hội tham gia cho lao động nữ trên mọi lĩnh vực của đời sống, chính trị, văn hóa, xã hội.

Ba là, bố trí nguồn lực, nâng cao năng lực cán bộ. củng cố tổ chức, nhân lực và nâng cao năng lực cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, đặc biệt là đội ngũ cán bộ nữ tiềm năng và cán bộ tham mưu về công tác bình đẳng giới, đặc biệt đối với nữ lãnh đạo trẻ.

Bốn là, đẩy mạnh việc huy động nguồn lực dành cho công tác bình đẳng giới; trong việc bảo vệ quyền lợi của phụ nữ và tăng cường kiểm tra việc thực hiện công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ; thực hiện pháp luật về bình đẳng giới.

III. GIẢI PHÁP TRONG THỜI GIAN ĐẾN

Nâng cao nhận thức và trách nhiệm của cấp ủy, chính quyền, nhất là phát huy vai trò của người đứng đầu cơ quan, địa phương trong thực hiện các mục tiêu quốc gia về bình đẳng giới; bố trí, phân công công tác đối với nữ cán bộ, công chức, viên chức đảm bảo đúng quy định về bình đẳng giới.

Đẩy mạnh việc huy động nguồn lực dành cho công tác bình đẳng giới; trong việc bảo vệ quyền lợi của phụ nữ và tăng cường kiểm tra việc thực hiện công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ; thực hiện pháp luật về bình đẳng giới.

Trên đây là báo cáo Sơ kết giữa kỳ kết quả thực hiện kế hoạch hành động Chiến lược quốc gia vì bình đẳng giới trên địa bàn tỉnh, giai đoạn 2021 – 2025 trên địa bàn phường Phổ Văn./.

Nơi nhận:

- Phòng LĐTB&XH thị xã;
- Lưu: VT.

**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**

Nguyễn Thống Nhất